

部門	取り組み項目	現状（達成状況）	今後の対応	目標達成見込み	備考
管理部門	<ul style="list-style-type: none"> ・看護職員の採用（適正数維持） ・看護補助者の採用（適正数維持） ・育児・介護休業法の措置を活用した短時間正規雇用者の活用 ・院内保育所の利用促進 ・福利厚生充実 <p>【総務課人事係】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①ベッドメイキングや移動等を組織横断的に行う人材の採用について検討する ・障害者雇用の促進・・・*障害者施設の見学 ・障害者支援学校生徒の病院実習の実施 ②病休、子育て中、介護中の職員に対する配慮 ・制度に関する説明 ・病休者への支援、職場復帰時の支援 <p>【総務課総務係】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①院内保育所（夜間・休日保育あり） <p>【看護部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①産後一ヶ月、仕事復帰前に面談 ②育児短時間制度利用者への支援 ③病休者への支援、職場復帰時の支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 <ul style="list-style-type: none"> ・学校へ依頼中 <ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 <ul style="list-style-type: none"> ・実施中 <ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 <ul style="list-style-type: none"> ・対象者がいたら秋(9月)実習の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 <ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 <ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
診療部門	<ul style="list-style-type: none"> ・外来当番制（各科専門外患者） ・時間予約制 ・手術開始時間の繰り上げ ・採血開始時間の繰り上げ ・クリニカルパスの活性化 ・複数主治医・チーム医療制 ・交替勤務制 	<ul style="list-style-type: none"> ・一部実施中 ・一部診療科で実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・一部診療科で未実施 ・一部診療科で実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・制度の拡大 ・診療科の拡大を検討 ・現状の継続 ・現状の継続 ・委員会の活発な開催 ・診療科の拡大を促進 ・診療科の拡大を促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
薬剤部門	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟服薬指導 ・退院時薬剤情報管理指導料 ・病棟薬剤業務実施加算 PBPMに基づく処方入力 ・注射薬の一施用毎セット ・TPN混注業務 ・外来注射（エンタビオ）混注支援 ・患者サポートセンターでの入院前支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 <ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 <ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
看護部門	<p>【看護補助者との業務分担の推進】</p> <p>1. 看護補助者の増員を図り看護職の負担軽減を図る</p> <ul style="list-style-type: none"> ①夜間せん妄患者の見守り、配下膳、食事介助、排泄に関する世話、薬剤運搬業務等の実施 ★加算関連：急性期看護補助体制加算 25対1 220点 夜間100対1急性期看護補助体制加算 105点 <p>②看護職員の指示のもと、患者の療養生活上の業務拡大を図る 【直接患者に対するケアを担う看護補助者の配置】 ★加算関連：看護補助体制充実加算1 急性期一般病棟 20点 地域包括ケア病棟 190点</p> <p>③事務的看護補助者の導入</p> <p>【多職種との業務分担の推進】 *各部門の取り組み項目参照</p>	<ul style="list-style-type: none"> ①8F病棟 準深夜勤者 1名 準夜勤務者 1名 7A病棟 準深夜勤者 3名 準夜勤務者 1名 6F病棟 準深夜勤者 1名 準夜勤務者 1名 ②身体の清潔に関する世話/排泄に関する世話/食事に関する世話/食事介助/安全安楽に関する世話 ③6F病棟 4回/週 午前中 	<ul style="list-style-type: none"> ①急性期病棟への夜勤者の配置 5F病棟 準深夜勤者 1名 * 4B病棟は部分的支援として哺乳瓶の洗浄業務のタスクシフトを検討する（夜間帯含む） ②左記内容について業務範囲の現状調査を実施し5項目拡大する ③他病棟への拡大検討 	<ul style="list-style-type: none"> ①11月迄に1名配置 ☞達成見込み ②6月末まで現状調査 7月末まで5項目の業務拡大 9月末まで拡大業務の教育 ☞達成見込み ③採用可能か確認 ☞コストの関係上達成困難 	

検査部門	<ul style="list-style-type: none"> ・職員定期健康診断時の採血業務 ・健診センター（職員の入職時）の採血や身長・体重測定等検査業務 ・内科処置室での技師による採血業務 ・早朝外来採血業務 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 <p>（患者が3名以内の時は検査技師のみで対応）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・現状の維持 ・現状の維持 ・現状の維持 ・現状の維持（現在改革中） 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
放射線部門	<ul style="list-style-type: none"> ・検査の際の送迎の応援 ・看護師・ナースエイドが患者さんをX線撮影室に連れてきた際の撮影待ち時間の短縮 ・造影検査時における抜針業務のタスクシェア ・ポータブル撮影時における放射線技師の2名体制 	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟に応援を呼ぶ ・優先し早めに撮影する ・看護師が抜針 ・技師と看護師の2名体制 	<ul style="list-style-type: none"> ・放射線技師も移動、運搬を行う ・現状の継続 ・放射線技師も抜針に関与 ・放射線技師2名体制 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
医療機器管理部門	<ul style="list-style-type: none"> ・保守管理計画に基づいた医療機器点検の実施。医療機器トラブル発生時の一時対応による負担の軽減 ・臨床業務における技術援助、情報の収集と提供 ・医療安全に対する情報収集、勉強会の参加と実施 ・手術時における麻酔アシスタント業務 ・離床センサーの一元管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・病棟で管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・MEが管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 ・今年度以降も継続 	
栄養部門	<p>①個々人に適切な栄養管理を行う</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入院時スクリーニングを実施、栄養管理計画書を作成し、必要な患者へ栄養指導を行う ・必要時はNSTで栄養管理をする ・栄養指導依頼箋を代行入力（入院・外来） ・特別治療食の必要な患者の食事変更を提案し、代行入力 ・病棟かファームへ参加し、情報共有を図る ・外来においても必要な患者（スクリーニング）へ栄養指導を行う <p>②治療効果と患者QOLを向上させるための満足度の高い食事を提供し、喫食率を上げる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ミルワウンドを行い、喫食状況を把握し、喫食率をあげる対策をはかる ・食事形態を検討し、必要時は変更を提案し、代行入力 ・嚥下の状態に合わせた食事を提供する ・アレルギー有する患者へ詳細問診を行う ・喫食調査を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 <p>GLIM基準を活用した栄養管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 ・現状の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度も継続 ・達成見込み ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 ・今年度も継続 	
診療支援部門	<p>①各診療科ごとの業務内容一覧を作成し、共通業務と個別業務に分類し可視化をする。</p> <p>②各チームごとに個人レベルの把握を行い、業務習得度を測る指標にする。</p> <p>③毎月の各担当チームミーティングにおいて、コミュニケーションを図るとともに、業務拡大を目指す。</p> <p>④医師説明時の第三者立ち会いの必要性を確認し、業務運用の検討を図る。</p> <p>⑤朝のミーティングで各チームの報告を行い、組織横断的に業務把握を行う。</p> <p>⑥能動的に医師へ業務移行の声掛けを行い、医師事務作業補助として本来の業務を構築する。</p> <p>⑦医師事務作業補助体制加算1 15対1の取得</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続 ・継続 ・継続 ・実施予定 ・継続 ・継続 ・現状の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・達成見込み ・達成見込み ・達成見込み ・達成見込み ・達成見込み ・達成見込み ・今年度以降も継続 	
医療連携部門	<p>①事前情報の共有（外来関係部署と朝のミーティング実施、当日紹介の事前報告）</p> <p>②入退院支援体制（入院支援センター）の充実を図る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入退院支援センター介入率の向上 ・施設入所者の臨時入院患者の問診を行い、退院支援の早期介入を行う <p>③地域医療連携の円滑化を図る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域包括ケア病棟へのレスパイト入院の受け入れ調整を行う ・地域の介護施設、行政機関と情報提供を行い、退院調整を行う ・在宅への退院移行時の文書作成の準備、代行入力（訪問看護指示書・在宅患者訪問点滴指示書等） 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・現状維持 ・現状維持 ・現状維持 ・現状維持 ・現状維持 	<ul style="list-style-type: none"> ・達成予定 ・達成予定 ・達成予定 ・達成予定 ・達成予定 	
安全衛生委員会 （旧WLB推進）	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇取得の促進 ・夏休み3日間取得の促進 ・長時間労働者（80時間超）への副院長による面接（健康）指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度は2名未達成 ・達成済 ・4月から実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・本人及び上長の認識不足だったので上長に通知 ・毎月実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・達成予定 ・今年度以降も継続 	
リハビョ	<ul style="list-style-type: none"> ・身体機能評価を踏まえた適切な病棟移動手段の提示 ・適切な介助量指導による看護師の介助負担軽減 ・患者に対して生活場面での呼吸苦軽減方法（日常生活動作の工夫）の提示 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続予定 ・継続予定 ・継続予定 	<ul style="list-style-type: none"> ・達成見込み ・達成見込み ・達成見込み 	

シ リ テ ー	<ul style="list-style-type: none"> ・糖尿病教育入院時の講義（運動療法） ・【ST】嚥下評価、訓練、摂食機能療法 	<ul style="list-style-type: none"> ・実施中 ・実施中 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続予定 ・継続予定 	<ul style="list-style-type: none"> ・達成見込み ・達成見込み 	
------------------	---	--	--	--	--

令和6年7月現在