

仙台赤十字病院

看護職員募集案内

あなたの輝きがここから始まる



基本 理念

人道博愛に基づいて医療を行い、 全ての人の尊厳をまもる

基本 方針

1. 総合的な診療、特殊性のある診療、災害救護活動等を通じて地域に貢献します
2. 患者さんの諸権利を尊重し、的確な説明の後に同意を頂いて診療します
3. 根拠に基づいた医療を、正確、誠実にを行います
4. 日々研鑽を積み、高度な専門知識と確実な医療技術を身につけます
5. 患者さんはじめ地域の皆様方のご意見を尊重して、病院の改善に努めます
6. 全職員が協力して、安全な管理と、健全な運営を目指し、働きがいのある病院にします

病院の 概要

機能・特質	急性期病院・地域医療支援病院・DPC標準病院群・病院機能評価認定施設 総合周産期母子医療センター・小児医療センター・地域災害医療センター
診療科目	内科・脳神経内科・腎臓内科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科・ 糖尿病代謝科・外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・小児科・小児外科・ 産科・婦人科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科・麻酔科・放射線科・ 歯科口腔外科・精神科・病理診断科
病床数	302床（実稼働病床数）
患者数	1日平均 ●入院患者 280名（令和6年9月） ●外来患者 457名（令和6年9月）
職員数	619名（令和6年9月） （看護職350名）



お互いを尊重し、認め合いながら 成長を支援します。

看護部長 加藤 千恵

仙台赤十字病院は2024年に100周年を迎えました。地域の中核病院として、総合周産期母子医療センターを中心とし、周術期医療をはじめとして、小児からご高齢の方々へ、地域の皆さまに信頼される病院として努力を重ねて参りましたが、2030年を目途に県立がんセンターとの統合・移転が決定しております。少子・高齢化時代において、医療や看護に求められる変革を恐れず挑戦することの一方で、良い医療や看護を提供するために、「すべての人の尊厳をまもる」との変わらない価値を大切にしつつ、新しい赤十字病院への準備がスタートしています。



さて皆さんは、看護師として、助産師として、良い表情で看護を提供しているご自身をイメージできていますか。「看護師になって患者さんにケアをしたい」という志を心に抱き、がんばってこられた皆さんが思い描くご自身の姿に近づけるように、病院全体、看護部全体で支援していこうという意気込みで皆さんをお待ちしております。新採用者への支援体制は、看護職として安心して成長していけるように、チーム支援型およびエルダー制を導入しています。また、臨地実習の不足を補えるような研修も計画しております。リフレクションを活用し育み育まれる組織風土の醸成を目指し、しなやかな強さのある組織として、共に成長していければと考えています。

経験豊かな先輩たちと共に看護職としての第一歩を、そして当院の次の100年への第一歩を歩み出してみませんか。心よりお待ちしております。

仙台赤十字病院 看護部 理念

「患者さんを尊重し、確実に丁寧な看護を実践します」

仙台赤十字病院看護部が求める看護職像

- 赤十字の7原則と倫理観に依って行動できる看護職
- 多様性を受入れ、グローバルな視点で看護を実践できる看護職
- 環境変化に柔軟に対応し、諦めず創造的に看護を実践できる看護職
- 専門職として、常に自己研鑽に励み、自ら学ぶことのできる看護職

看護部 の概要

看護単位 11単位 病棟 9単位
外来 (人間ドック・健診・人工透析室含む)
中央手術室

勤務形態 変則2交代制

看護方式 固定チームナーシング、一部機能別看護
デイパートナーシップ、セル看護提供方式

看護配置 一般病棟 (5病棟) 7対1
地域包括ケア病棟 (1病棟) 13対1

新人看護師
の
1年間

新人教育体制

新人看護師が基礎教育で学んで来たことを糧に、1年間を通して基本的な知識や看護技術が習得できるように年間計画を立てています。多職種の講師による集合教育や所属部署でのOJTを行い、個人の成長に合わせて支援しています。

研修風景



4月...集合教育 OJTによる看護技術研修

シミュレータを備えた演習室もあり、いつでも自己学習ができます。

5月...みんなで悩みを分かち合おう リフレクション①

リフレッシュ休暇

5月に新人全員がリフレッシュ休暇を取ることができます。



6月...認知症ケアセミナー 急変時の看護・技術演習



7月...臨終時の看護・死後のケア

命の大切さをあらためて感じました。早く一人前になりたくて壁にぶつかる時期...でも焦らないで大丈夫。



8月...みんなで悩みを分かち合おう リフレクション②

同期の存在が心からありがたい。

フィジカルアセスメント

身体の中で何が起きているのかアセスメントの大切さをあらためて実感しました。



9月...創傷ケアセミナー



10月...多重課題への挑戦 グローバルヘルスセミナー 人工呼吸器演習

臨床工学技士からの説明を真剣に聞き、現場で活かせる知識を吸収します。



11月...摂食嚥下リハビリテーションセミナー がん看護セミナー



12月...交流研修

他部署での研修。看護の視野が少し広がったような気がします。

1月

2月

3月...新人研修の振り返り

リフレクション③

苦しかったこと、たのしかったことたくさん...1年間本当にがんばりました。



継続教育支援

～eラーニングシステムの活用～

- ナースング・スキル日本版により、看護技術を動画講義とeラーニングで確認・習得できます。
- セーフティプラスにより、医療安全、感染管理に関する知識も動画とeラーニングにより確認・習得できます。

スマートフォンからもアクセス可能で、自分の都合の良い時間に充実した研修を効率良く受けることができます。

■仙台赤十字病院の新人看護師教育体制 “エルダー制+チーム支援型”

新人看護師教育は、看護職員はもとより全職員の協力を得て支援しています。所属部署では、学習方法や悩み事の相談相手としての〈エルダー〉と様々な指導の調整者としての〈コーディネーター〉が新人教育の担い手となります。看護師長・看護係長・スタッフが皆で支援し、チーム全体で育むことを基本としています。

新人看護師 の 1日

日勤



5F看護師

夜勤



5F看護師

- 8:30 ● 情報収集
ペアとカンファレンスをして、1日の業務を確認します



- 9:00 ● 回診の補助・介助
手術患者の入室・術後準備
担当患者に挨拶
本日の予定を伝える・朝の内服薬確認
- 9:30～ ● 手術患者の状態観察・離床ケア
ケアの必要な患者さんの清潔ケア
(ペアで実施)

- 11:30～ ● ペアと交代で昼休憩をとります
- 12:30～ ● ペアと一緒に手術のお迎えにいきます
手術室看護師から申し送りを受けます



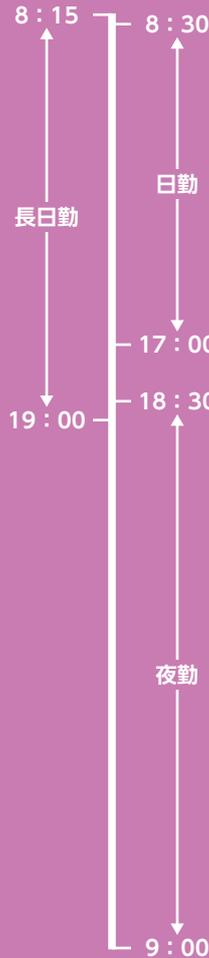
術後観察や輸血を実施します
昼食後の与薬や緊急入院の対応を行います



- 14:00～ ● 検温
ベッドサイドのリハビリ
電子カルテ入力
- 16:30～ ● 担当患者さんに担当が変わることを伝えて挨拶をします
ロング日勤へ申し送り

2交代制

勤務時間帯



- 18:30 ● 情報収集
点滴準備
他の夜勤者と情報共有、担当する患者を分担します
- 19:00 ● 検温・手術患者対応
- 20:00 ● 定期薬の与薬



- 21:00 ● 巡視・消灯
- 22:00 ● 巡視・観察
交代で夜ごはんの休憩をします
- 23:00～ ● 夜勤者で交代しながら仮眠をとります
- 0:00 ● 巡視
手術患者の観察、尿量・ドレーン排液のチェック
空いている時間で本日の手術の準備をします



- 6:00 ● 起床
検温・手術患者対応
- 7:30 ● 食事セッティング
配膳
記録や食後の与薬
- 8:30 ● カルテ記録
必要な情報を申し送ります



「赤十字は、動いてる！」
赤十字が掲げるスローガンを胸に
わたしたちは、いかなる状況下でも、
人間のいのちと健康、尊厳を守ります。



7A病棟看護師

私は、赤十字救護班、日本DMAT隊員として災害看護に従事しています。有事の際には迅速に活動出来るように研修や訓練を通し、日々自己研鑽に励んでいます。私は、災害看護は平時の看護の延長線上にあると考えます。日常の看護こそが赤十字看護師として、災害看護の実践能力を高める事に繋がると思います。また近年では自然災害の頻度が多く、災害対応が出来る人材育成も重要です。当院でも災害時に対応できるよう救護班員養成研修があります。みなさんも私たちと一緒に災害医療・災害看護に取り組んでみませんか？皆さまと一緒に働ける日を楽しみにしています。



“口から食べる”を支える看護

摂食嚥下障害看護認定看護師

私は病棟看護師として勤務する中で、ケアの介入次第で食べられなかった患者さんが安全に食べられるようになったことや、口腔ケアを充実させることで病状回復の一助になったことなどを経験し、摂食嚥下障害看護の必要性を実感しました。そして、患者さんの利益につながるケアを習得し、看護の質向上につなげたいと考え、スペシャリストの道を選択しました。



資格取得後は病棟スタッフや多職種と関わりながら、患者さんの食べたい思いや、口から食べることの意味に寄り添える看護を提供するため、日々尽力しています。

口から食べることは、患者さんにとって生きる喜びにもなります。その思いを尊重する看護ケアを、皆さんもぜひ一緒に実践してみませんか。

職員からの

看護のスペシ

当院では、専門看護師1分野1名、認定看護師1名が、卓越した看護実践能力、熟練と密に関り、水準の高い看護の実践

専門看護師

老人看護専門看護師 ……………

認定看護師

- 感染管理認定看護師 ……………
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 ……………
(うち1名 特定行為研修終了)
- がん性疼痛看護認定看護師 ……………
- がん化学療法看護認定看護師 ……………
- 新生児集中ケア認定看護師 ……………
- 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 ……………
- 緩和ケア認定看護師 ……………
- 摂食嚥下障害看護認定看護師 ……………

感染制御実践看護師 ……………



多職種で織りなす、 地域を含めた包括的なケ

私たちリハビリテーション技術課では、医師と連携し、患者様一人ひとりの身体的・精神的な回復をなく、地域の医療・福祉機関やご家族とも積極的連携し、退院後の生活環境まで視野に入れた支援を行っていきたく思っております。このような医療の一員として、患者様に寄り添い、再びらしい生活を取り戻すためのサポートを私たちと一緒にしませんか？多職種連携の中で貴重な経験を積みながら、やりがいと成長を実感できる環境で、あなたの力をお待ちしております。

メッセージ

チャリストたち

定看護師8分野12名、感染制御実践看護
 練した看護技術と知識を用いながら現
 を目指した活動を行なっております。

- 1名
- 8分野 計12名
- 2名
- 3名
- 1名
- 2名
- 1名



研修医も日々勉強中です。 一緒に頑張りましょう。

研修医

私たち研修医が研修する科は1-2か月ごとに変ります。そのため、どの部署にいる看護師さんとも関わる機会があります。患者さんと最も密に関わる看護師さんの看護記録から新たな情報がわかることもあり、日々助けられております。ぜひ、一度当院の雰囲気を見学しにきてください。皆様と一緒に働ける日を楽しんでいます。



ナースエイドは看護チームの一員です

ナースエイド

ナースエイドは、看護チームの一員として看護師の指示のもと、看護の専門的判断を要しない看護補助業務を行います。ベッドメイキングや清掃などの生活環境に関わる業務や診療に必要な器械・器具の準備・片付け、入浴や排泄などの日常生活に関わるケアを看護師からタスクシフトしています。看護師が少ない夜間帯も、夜勤のナースエイドが食事介助やオムツ交換などのサポートを行っています。院内デイケアも担当し、患者さんの笑顔に癒されます。患者さんと看護師さんの助けになるよう、日々頑張っています。



アを共に実現しませんか？

リハビリテーション技術課

師や看護師をはじめとする多職種が緊密に連携を包括的に支えています。さらに、病院内だけでなく、的支援をチーム自分ちと経験環境



「その人らしさ」と「生活」に 寄り添うことを大切にしています。

社会福祉士

医療ソーシャルワーカーの主な仕事のひとつに「退院支援」があります。病気や加齢などにより、患者さんやその家族は社会的・心理的・経済的に様々な問題や不安を抱えます。

ご本人とご家族に寄り添いながら、院内の他職種とカンファレンスを行ったり、院内だけではなく地域の多機関多職種との連絡調整を行ったりと、入院中も退院後もご本人らしく生活できるように支援をしています。

患者さんの1番近くで接する看護師さんの細やかな気付きが私たちの支援には必要不可欠であり、いつも助けられています。患者さんとそのご家族を支えるチームとして、人と人、人と地域を皆さんと一緒に繋いでいくことができたら嬉しいです。



NICU GCU

観て、聴いて、触れて ～小さな命と家族の傍らで～



NICU12床・GCU24床は、総合周産期母子医療センターの新生児科病棟です。年間約200名の新生児が、双胎や品胎、早産に伴う低出生体重、重症新生児仮死等の治療のために入院します。小さな命の未来と、ご家族の笑顔を守るため「入院中の安全確保とご家族との絆の強化に努め、早期退院を支援する」を病棟の基本方針とし、多職種連携して治療・ケアに取り組んでいます。

カンガルーケアや抱っこ、看護師と一緒に清拭などを通し、ご両親の愛着形成促進に努めています。

2023年度からDPNSを導入し、ケアをペアで行うことによる安全安心の向上、看護師育成への効果を感じているところです。

4階 B病棟 MFICU

～女性の一生の健康を支える～

4B病棟は、MFICU6床を含む45床の産婦人科混合病棟です。総合周産期母子医療センターの産科として、正常な経過のお産からハイリスクのお産まで幅広く受け入れ、対象の思いに寄り添ったケアを提供しています。また、女性病棟として様々な診療科の患者を対象に、助産師の視点を生かし、女性の一生の健康をサポートする看護の提供に努めています。



5階 病棟

たくさんの「歩きたい」を支えて



5階病棟は58床の整形外科病棟です。下肢の人工関節手術や外傷による靭帯手術が多く、昨年度は人工股関節手術が年間380件と、全国10位の実績があります。そのため、手術やりハビリについての学習を重ね、合併症なく退院できるよう日々自己研鑽に努めています。私たちの病棟は、新人看護師や異動スタッフも安心して勤務できるような職場づくりを目指し、医師や薬剤師、理学療法士など様々な職種と協働し、「ここで手術を受けてよかった」と思ってもらえるような看護を目指しています。

6階 病棟

人生の最大イベントを支える周術期看護

6階病棟は、外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、小児科等の患者さんが入院しています。主に手術を受ける方が多く、不安を抱えながら入院してきます。看護師は少しでも不安が軽減できるよう術前から術後、退院支援まで患者さんの生活環境に合わせた退院調整を行えるよう多職種と協力しています。また、化学療法や終末期、小児看護など幅広い知識と技術が求められる病棟であり、日々学習しながら安全に看護が提供できるよう努めています。



7階 A病棟 HCU

急性期医療におけるCureと Careの実践



【HCU】

HCU (High Care Unit) は病床数6床で、月平均延べ160人前後の患者の治療にあたっています。循環器内科や呼吸器内科の急性期の呼吸・循環管理を必要とする重症患者の治療や、外科・泌尿器科等の侵襲の大きい手術を受ける患者に対して術後管理を集中的に行っています。平均在棟日数は7日程度と短いですが、各診療科の医師・看護師・理学療法士・栄養士・医療社会福祉士等で治療方針の共有を行い、患者さんが早期に回復できるよう急性期のチーム医療を実践しています。



【7A】

循環器内科・呼吸器内科等の患者さんが主に入院している病棟です。入院患者の7割程度は緊急入院で、急性期の治療が行われ重症度が高い患者さんが多いことが特徴です。また、心臓カテーテル検査など侵襲のある検査入院にも対応します。高度な医療を提供するだけでなく、患者さんの意思決定を支援し尊厳を守ることを大切にし、日々のケアを丁寧に行っています。

7階 B病棟

生活の場へつなぐ支援

7B病棟は地域包括ケア病棟です。

急性期治療を終えた患者さんや、在宅・施設からの一時的な入院を必要とする患者さんを主に受け入れています。入院中は理学療法士によるリハビリの他、毎日病棟でデイケアを開催する等、生活の中にリハビリを組み込むような形でベッドから離れる時間を意識した看護ケアを提供しています。ADLの回復・維持を図ると共に、多職種と連携しながら患者さんが安心して生活の場に戻ることができるように支援しています。



8階 病棟

その人らしさを支援する看護



8階病棟は、消化器内科、腎血液内科、糖尿病代謝科などの内科系他、外科系、感染症の患者さんが入院する混合病棟です。疾患、ライフステージとも多岐にわたりますが、それぞれの患者さんの尊厳を護るため、心に寄り添ったケアが提供できるよう努めています。また、新人や異動のスタッフも安心して勤務できるよう、勉強会を定期的に開催し、スタッフ間のコミュニケーションを大切にしています。

外 来

在宅療養を支える

一般外来、救急外来、内視鏡室、外来療法室、腎センターで約50名の看護師が活躍しています。アドバンス・ケア・プランニングを含む、様々な意思決定支援が外来看護師の役割です。急性疾患、慢性疾患を問わず、患者さんの人生の選択と向き合い、在宅療養を支援しています。また、2次救急医療機関として救急車受入件数は年間2700件を越えました。特定看護師とともに救急看護のスキルアップの機会があります。

様々な勤務形態、雇用形態のスタッフが働き続けられる職場を目指し、リフレクションや1on1の機会を積極的に取り入れています。



手術室

安全・安心を第一に心がけ、

「患者さんにやさしく」をモットーに手術看護を行っています



手術室では毎日、医師・看護師・臨床工学技士・放射線技師・臨床検査技師・薬剤師など多職種が協働して安全な手術の実施に努めています。近年は手術支援ロボットやレーザーシステムなどを導入し、より先進的な術式や高度な器械を使用した手術を行っています。

患者さんやご家族の期待に沿えるような周手術期の提供を実現できるよう、スタッフ全員で技術と知識を共有し、更に質の高いチーム医療の実現をめざし、日々の情報共有を大切にしています。さらに患者さんやご家族が安心して手術に臨めるように、術前から術後まで、根拠ある説明とやさしく丁寧な看護を提供することを目指しています。

患者支援課

その人らしい生き方、療養のために

患者支援課では、外来診療から入院、退院までの一貫した支援を行っています。

入院支援看護師は入院が決定した患者さんが安心して入院生活を送れるように、薬剤師や管理栄養士などの多職種と協働しています。

退院支援看護師は、社会福祉士と協働し、地域で安心して生活できるように患者・家族の意向に寄り添いながら退院へむけた支援をしています。また、在宅で療養している患者さんの相談対応も行なっています。



医療安全推進室

患者さんが安心して安全な医療を受けられるよう、 事故防止に向けて病院全体で取り組んでいます。



転倒転落事例検証の一場面

医療安全推進室は病院内の安全に関わること全般について、調査や討議をし、決定する病院長直轄の組織です。研修を修了した看護師が専従で配置され、インシデント事例の収集、分析、事故発生時の対応、事故防止対策の検討、職員への周知、啓蒙、院内ラウンド、職員研修の企画等々の活動を積極的に取り組んでいます。転倒転落チームは転倒転落を最小にするように環境要因分析に取り組んでいます。

感染管理室

組織が一丸となる感染対策を目指して

仙台赤十字病院では、院内感染対策体制を確立し、適切かつ安全で質の高い医療サービスの提供を図ることを目的として全職員一丸となって感染防止対策に取り組んでいます。感染管理室は、院長の直属の組織として、集団感染発生時等の院内感染対策上重大な問題が発生した際、迅速且つ効率的に対策を実施する組織として活動します。また、他の病院や施設や介護施設と連携して、地域全体の感染防止を目指しています。



ボードゲームで楽しく学習

やりがいと充実感のある 毎日を

給与・手当 別添参照
賞与 年2回
昇給 年1回
社会保険 健康保険・厚生年金・企業年金基金・雇用保険・労災保険
退職金 在職年数（3年以上）に応じて支給されます
休暇 完全週休2日制
年次休暇 4月採用の場合24日（夏休み3日含む）
その他、結婚休暇、家族の介護休暇、忌引休暇等があります。また、産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度、介護休業制度、ボランティア休暇制度もあります。

奨学金制度 専門・認定看護師取得のための奨学金制度があります。
被服 看護衣、ナースシューズの貸与があります。
院内保育所 [かるがもハウス] 夜間保育あり



フットサル部



野球部



バレーボール部



院内保育所「かるがもハウス」



七夕



クリスマス



私達と一緒に働いてみませんか？

応募資格 助産師又は看護師の資格をお持ちの方。国家試験取得見込の方

募集人員 助産師・看護師：約20名

提出書類 下記の書類を病院人事課宛ご送付ください。

- 履歴書 ……………1通（写真添付）・ホームページからダウンロードできます。
- 免許証(写)……………1通（卒業予定者は卒業見込証明書）
- 成績証明書……………1通（卒業見込みの方）

選考方法

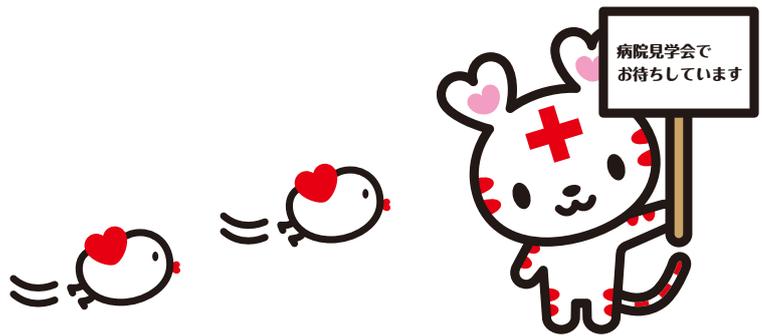
- ①書類選考
- ②書類選考に合格した方のみ
 - 筆記試験（適性検査・小論文等）
 - 面接

選考日時

- ホームページにて日程を掲載します。

問い合わせ・応募先

仙台赤十字病院 総務課 人事係
 〒982-8501 仙台市太白区八木山本町二丁目43番3
 電話(022)243-1111・内線1313・1315(職員採用担当)
 ホームページ <http://www.sendai.jrc.or.jp/>
 E-mail jintai03@sendai.jrc.or.jp



病院説明会の予定は、ホームページをごらん下さい。

全国に広がる 赤十字のグループメリット

赤十字医療施設は全国に91施設あります。各医療施設は、災害時における救護活動を推進する共通の使命をもちますが、それぞれの地域や病院の規模によって異なる機能、特徴があります。

日本赤十字社ではグループメリットを活かし、施設間で人事交流を行う「看護職員人事交流システム」を構築しています。このシステムは、各施設の看護職員確保の促進や偏在化の緩和を図るだけでなく、派遣看護師の希望やモチベーションを尊重して運用し、個人のキャリアアップや組織の活性化に繋がっています。

スタートは仙台赤十字病院で働いてみませんか。

「看護職員人事交流システム」には以下の3つのタイプがあります。

派遣型 看護職員の不足を補うことが目的。本社看護部によるマッチングで派遣希望者が一定期間異動し、その後元の施設に戻ります。

転勤異動型 結婚や配偶者の転勤などの個人的理由により他施設に異動することも可能です。

研修型 キャリアアップなどの研修を目的として他施設に一定期間異動し、その後元の施設に戻ります。

交通案内図

●地下鉄ご利用の場合

◆地下鉄東西線

〔仙台駅から〕

- 八木山動物公園駅下車
徒歩10分、700m
(仙台駅から6駅・12分)

〔八木山動物公園駅から〕

- 仙台市営バス⑤番、宮城交通⑥番
乗り場から乗車、
日赤病院前下車
(2停留所・3分)

●バスご利用の場合

◆仙台市営バス

〔JR長町駅(東口)から〕

- ⑤番乗り場 日赤病院前(～三桜高～向山～動物公園経由)行き
- ④番乗り場 八木山動物公園駅(～西高校入口～八木山南団地入口経由)行き→日赤病院前
- ④番乗り場 緑ヶ丘三丁目(～西高校入口～八木山南団地入口経由)行き→日赤病院前

〔JR仙台駅(西口)から〕

- ⑪番乗り場 西高校入口(～仙台駅～霊屋橋・瑞鳳殿入口～向山高校～八木山動物公園駅経由)行き→日赤病院前

◆宮城交通

〔JR長町駅(東口)から〕

- ③番乗り場 八木山動物公園行き→日赤病院前

〔JR仙台駅(西口)から〕

- ⑫番乗り場 仙台南ニュータウン行き→日赤病院前
- ⑫番乗り場 山田自由ヶ丘行き→日赤病院前

青葉城址ルート現在通行止め
東北大学工学部方面迂回路有り



地下鉄東西線沿線紹介

八木山動物公園駅

青葉山駅
副駅名: 東北大学
青葉山キャンパス前

川内駅
副駅名: 東北大学
川内キャンパス前

国際センター駅
副駅名: 仙台城跡入口

大町西公園駅

青葉通一番町駅

仙台七夕祭り(8/6~8)

仙台うみの杜水族館

仙台赤十字病院
(徒歩10分)



副駅名: 仙台一高前

写真提供: 宮城県観光課
仙台市観光交流課